

Een wereld vol mogelijkheden





Inhoud

Hoofdstuk 01

Wie zijn we?

Hoofdstuk 03

Pluxee als partner

Hoofdstuk 05

Het akkoord met OKO

Hoofdstuk 02

De Pluxee-oplossingen

Hoofdstuk 04

Waarom Pluxee?

Hoofdstuk 06

Vragen?

01

Wie zijn we?



Weet je wat “Pluxee” betekent?

De « **X** » staat voor wat wij willen bieden: gepersonaliseerde en duurzame ervaringen voor onze klanten, handelaars, gebruikers en medewerkers.



pluxee

De term « **PLUX** » belichaamt alles waar wij voor staan: meer bieden aan onze klanten als HR-partner, dankzij volledige diensten met een 360°-aanpak.

De dubbele « **EE** » aan het einde vertegenwoordigt de essentie van onze activiteiten: het stimuleren van Employee Engagement, met andere woorden de betrokkenheid van medewerkers.



Wereldleider

in medewerkersvoordelen
en -betrokkenheid

Een Belgisch team van 240 medewerkers

Een diverse groep medewerkers, met 21 verschillende nationaliteiten, zet zich enthousiast in om onze klanten, gebruikers en handelaars te helpen.



2,8 miljoen

gebruikers (inclusief dienstencheques)



45 000

handelaars



90 000

klanten



02

Pluxee product- oplossingen



Employee engagement

De 360° aanpak



Pluxee Lunch



Tot 10 € per gewerkte dag per werknemer



12 maanden geldig



100 % vrijgesteld van sociale lasten



60.000 aanvaardingspunten in België



Pluxee Eco



Tot 250 € per jaar per persoon



24 maanden geldig



100 % vrijgesteld van sociale lasten

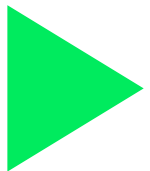


19.000 aanvaardingspunten in België



Loonnorm

- De loonnorm: bepaalt **hoeveel de loonkosten maximaal mogen stijgen** bovenop indexeringen en baremieke verhogingen.
- Voor de periode 2025-2026 bedraagt die marge **0%**
- Verhoging/invoering van de maaltijdcheques van 2 euro vallen **buiten de loonnorm**
- **Beperkt tot eind 2026**



Maaltijdcheques zijn dus een van de weinige manieren om werknemers **extra koopkracht** te geven binnen een context van een 0%-loonmarge



Wanneer vrijgesteld van sociale lasten?

- ✖ **Toekenning:** Leg de toekenning vast via een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) op sectoraal of bedrijfsvlak, of via een schriftelijke individuele overeenkomst.*
- ✖ **Aantal cheques:** Maximaal 1 cheque per effectief gepresteerde werkdag (of per uur bij alternatieve regeling in bedrijven met variabele uren). *
- ✖ **Geldigheid:** Maximaal 12 maanden, enkel voor maaltijden of gebruiksklare voeding, enkel in België
- ✖ **Financiële tussenkomsten:** Werkgever max. €8,91 per cheque werknemer min. €1,09. Kosteloos voor de werknemer (behalve diestaf en verlies) en uitgegeven door erkende aanbieder.*
- ✖ **Maandelijkse creditering:** Crediteer de cheques maandelijks op de rekening van de werknemer, met regularisatie mogelijk (uiterlijk op de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal). *
- ✖ **Op naam van de werknemer,** met vermelding op de loonafrekening (aantal en brutobedrag min de werknemersbijdrage), en mogelijkheid om saldo en geldigheidsduur na te gaan.
- ✖ **Geen vervanging:** Niet als substituut voor loon, premies, overuren of andere voordelen.





Fiscale aftrek wordt bepaald door je werkgeversbijdrage

Minder dan 2 €



Je werkgeversbijdrage

Van 2 € tot 8.90 €



2 €

8.91 €



4€

178,20 € extra loon kost je 60% meer

Totaal onderworpen aan RSZ		€ 3 300,00
- RSZ (13,07%)	€ 3 300,00	- 431,31
- Bedrijfsvoorheffing	€ 2 868,69	- 555,17
- Bijzondere Bijdrage Sociale Zekerheid		- 22,54
- Medewerkersbijdrage maaltijdcheques		- 21,80
Nettoloon		€ 2 269,18

Brutoloon		€ 3 652,69
Totaal onderworpen aan RSZ		€ 3 652,69
- RSZ (13,07%)	€ 3 652,69	- 477,41
- Bedrijfsvoorheffing	€ 3 175,28	- 701,48
- Bijzondere Bijdrage Sociale Zekerheid		- 26,42
Nettoloon		€ 2 447,38



+60%

Extra brutoloon: 352,69 €
+patronale bijdrage (25%): 88,17
= Totale kost of **440.86 €**

03

Pluxee als partner



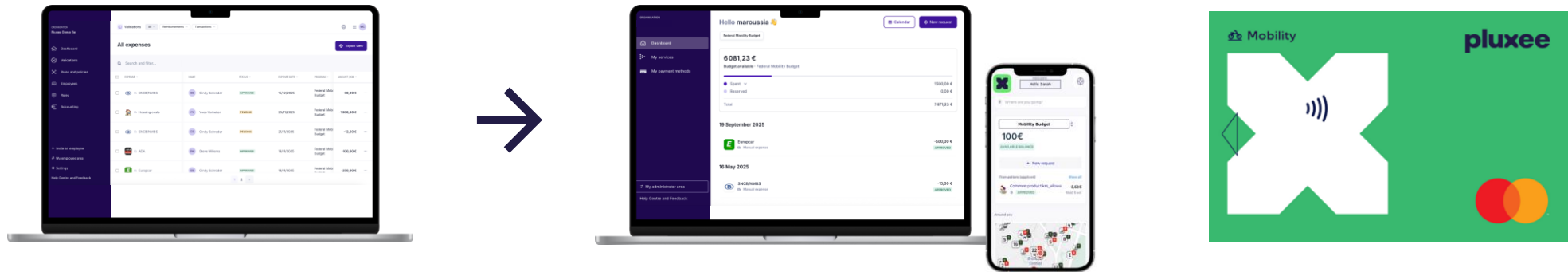


Pluxee Mobility

De beste HR-tool om
al je duurzame
mobiliteitsuitgaven
te beheren

Beheer je mobiliteit in Pluxee Mobility

En krijgt toegang tot alle mogelijke rapporten



WERKGEVER

HR-dashboard

- Medewerkers uitnodigen
- Budgetten vastleggen
- Mobiliteitsopties bepalen
- Uitgaven goedkeuren en controleren
- Payroll-rapporten raadplegen

WERKNEMER

Mobiele app

- Budgetopvolging
- Aanvraag van terugbetalingen
- Aankoop van tickets voor openbaar vervoer
- Toegang tot de virtuele betaalkaart

Betaalkaart

- Meteen betalen voor alle mobiliteitsdiensten **in heel Europa**
- Overzicht van kaartuitgaven in de applicatie, automatisch afgehouden van het budget

✖ Beheer je duurzame mobiliteit

- Het (verplichte) mobiliteitsbudget
- Woon-werkverkeer
- Professionele verplaatsingen



Het mobiliteitsbudget

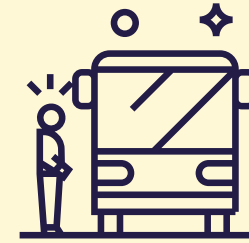
In ruil voor een bedrijfswagen

- ✓ **Verplichting om het aan te bieden:**
 - **Minstens 50** medewerkers: vanaf 1 januari 2027
 - **15-49 medewerkers:** vanaf 1 januari 2028
- ✓ **Je biedt al minstens 36 maanden bedrijfswagens aan**
- ✓ **Bedrag gebaseerd op de TCO2 van de wagen**



1ste PIJLER

Groenere wagen
Elektrische wagen



2de PIJLER

Alle uitgaven voor duurzame mobiliteit binnen de EU én huisvestingskosten
Volledig vrijgesteld van belastingen voor de werkgever als voor je medewerker



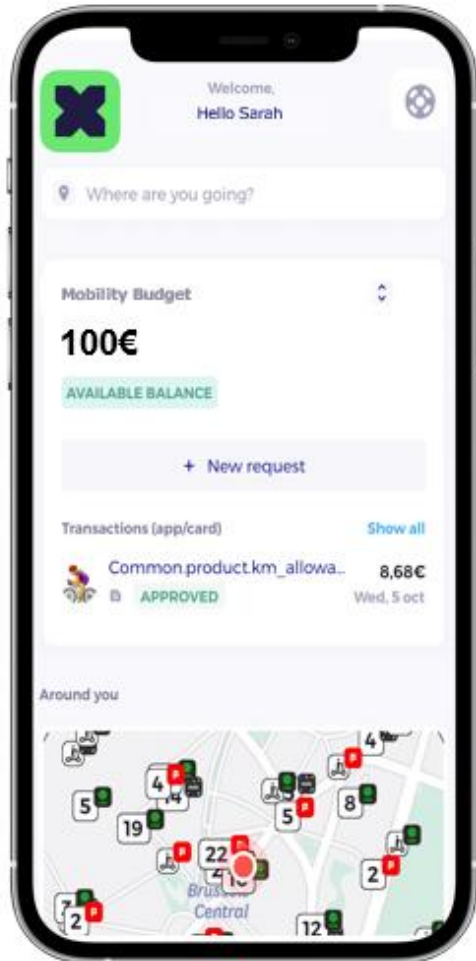
3de PIJLER

Saldo uitbetaald in cash
Niet-gebruikt bedrag, één keer per jaar uitbetaald, onderworpen aan een belasting van 38,07% voor de medewerker

De 2de pijler is de interessantste:

- Aankoop, leasing of huur van alle types alternatieve mobiliteit (fietsen, deelwagens, openbaar vervoer, ...), overal in de EU en voor het hele gezin
- Huisvestingskosten op minder dan 10 km van het werk en/of bij minstens 51% telewerk (huur of hypothecaire lening)

Professionele verplaatsingen en woon-werkverkeer



- Je plant, boekt en betaalt (in geval van geïntegreerde betaalkaart) je ticketten voor openbaar vervoer in de app
- Alle mobiliteitsproviders zijn mogelijk
- Ook fietsvergoeding of kilometervergoeding
- Binnen- en buitenland (EU)
- 3de betaler systeem mogelijk voor abonnement
- Leg je eigen regels en budgetten vast
- Geen bijkomende kosten per transactie

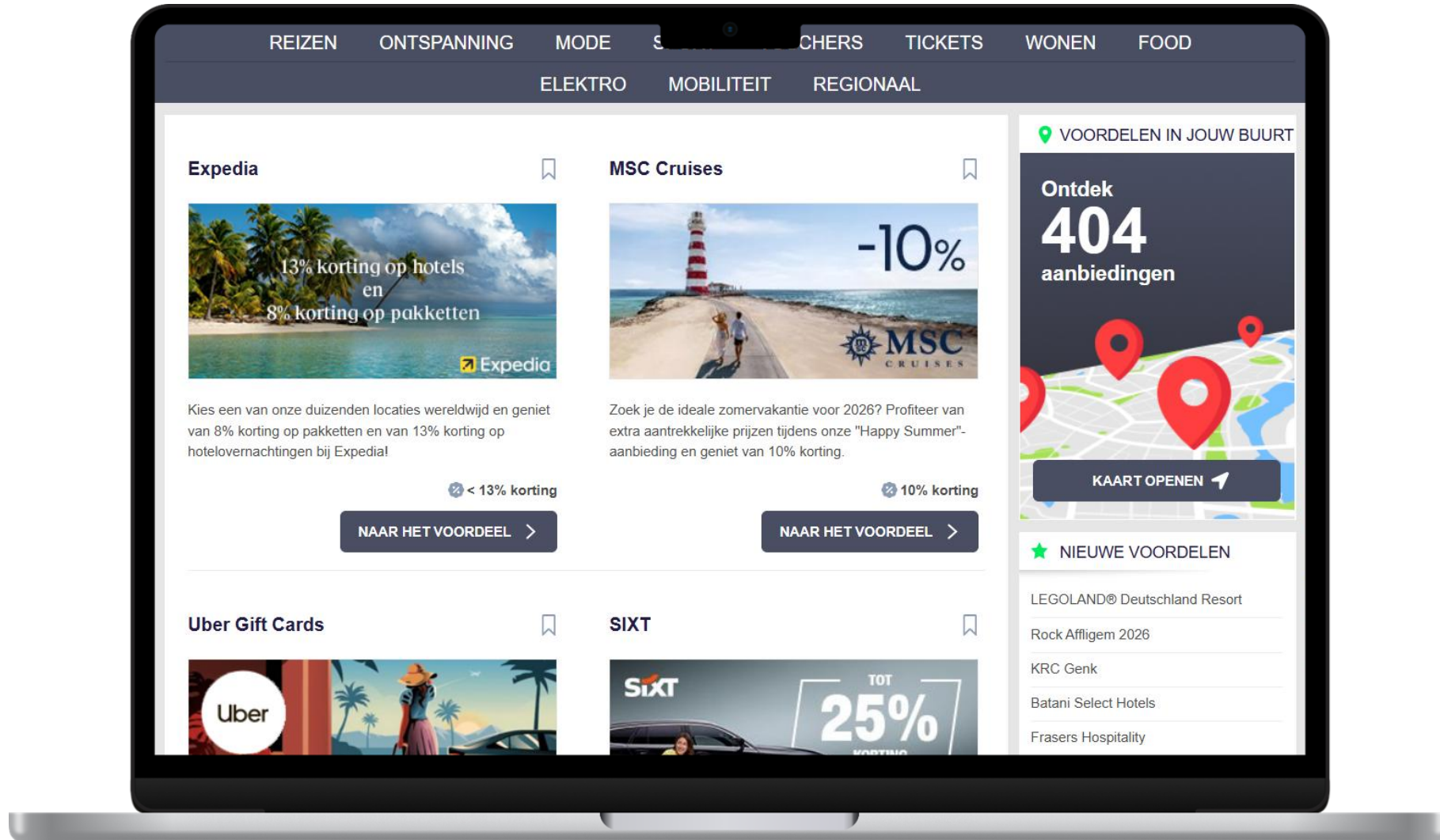
Benefits at work

Partnership met het voordelenplatform
Corporate Benefits

- ✓ **Gratis** toegang voor je medewerkers
- ✓ **De meest interessante kortingen**, omdat ze vaak voor meerdere landen worden onderhandeld
- ✓ **Meer dan 300 merken** voor mode, reizen, sportactiviteiten, huishoudtoestellen, enz.
- ✓ Mogelijkheden om het platform te **personaliseren** (employer branding)



Employee Benefits



04

Waarom Pluxee?



Waarom Pluxee?

Snelste opladingen

Pluxee laadt de kaarten het snelst opt

Uitgebreid netwerk

Meer dan 80 000 aanvaardingspunten

Mobiele betalingen

Betaal via je smartphone of –watch via Apple Pay of Google Pay

Combineerbaar

Alle cheques op dezelfde kaart
+ Pluxee Mobility

Veilig

Altijd met PIN.
Iso 27001 gecertificeerd

Duurzaam

Ecovadis Platinum

05

Het akkoord met OKO



OKO ledenvoordeel



Pluxee Lunch

20%

korting op de dienstprestatie*



Pluxee Eco

20%

korting op de dienstprestatie *



Pluxee Mobility

Gratis opstart
(one shot) :

- Pluxee Lite: twv € 5 /gebruiker
- Pluxee Digital Card: twv € 5 /gebruiker
- Pluxee Physical Card: twv € 10 /gebruiker



Toegang tot Benefits at Work ism
onze partner Corporate Benefits

Gratis

Voordelenplatform voor werknemers

06

Vragen?





Neem contact met ons op

- ✓ Contacteer je account manager als je al klant bent bij Pluxee
- ✓ Of contacteer ons via sales@sales.pluxee.be



 **Bedankt!**